

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan YME, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Karyawan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja dengan Moderasi Gender dari Pemimpin. Penulisan tugas akhir (tesis) ini dilakukan dalam rangka memenuhi sebagian syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tugas akhir (tesis) ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tugas akhir (tesis) ini. Oleh karena itu saya menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arief Kusuma Among Praja, MBA selaku Rektor Universitas Esa Unggul.
2. Bapak Dr. Tantri Yanuar Rahmat Syah, SE, M.S.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul.
3. Ibu Dr. Rina Anindita, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul.
4. Bapak Dr. Unggul Kustiawan, SE, M.S.M selaku pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan tugas akhir (tesis) ini.
5. Para Dosen Pengajar, Jajaran Akademik, Mahasiswa dan segenap Civitas Akademika pada Program Studi Magister Manajemen.
6. Keluarga yang selalu memberikan dukungan serta semangatnya.
7. Seluruh karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan yang bersedia menjadi responden penelitian dalam penyusunan tesis ini.

Akhir kata, saya memohon kepada Tuhan YME berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu penulisan tugas akhir (tesis) ini. Semoga tugas akhir (tesis) ini membawa manfaat.

Jakarta, 19 Agustus 2021

Penulis,



Muhamad Bagus Cahyadi